

# Stampa Intero Modello in data : 30/5/2012

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : ENTI REGIONALI DI SVILUPPO AGRICOLO	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : A.L.S.I.A. BASILICATA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X							X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X							X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO														

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2012 03:21:49

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
DIRIGENTI	6	5	6	DIRIGENTI	539.292	684.469	580.327	DIRIGENTI	1.385	87.593	0
CATEGORIA D	113	112	110	CATEGORIA D	4.364.965	4.196.896	4.192.623	CATEGORIA D	27.468	44.900	21.125
CATEGORIA C	17	19	19	CATEGORIA C	495.833	502.979	519.283	CATEGORIA C	7.624	14.200	2.657
CATEGORIA B	13	16	15	CATEGORIA B	194.514	330.735	343.926	CATEGORIA B	673	0	856
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	20.840	19.915	20.838	CATEGORIA A	106	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	5	0	0	PERSONALE CONTRATTISTA	126.365	1.000	0	PERSONALE CONTRATTISTA	7.729	0	0
<b>Totale</b>	<b>155</b>	<b>153</b>	<b>151</b>	<b>Totale</b>	<b>5.741.809</b>	<b>5.735.994</b>	<b>5.656.997</b>	<b>Totale</b>	<b>44.985</b>	<b>146.693</b>	<b>24.638</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.527.702</b>	<b>4.017.967</b>	<b>3.228.912</b>				
				<b>Totale costo annuo del</b>	<b>9.269.511</b>	<b>9.753.961</b>	<b>8.885.909</b>				



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2012 03:21:49

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	89.651	99.479	96.721	43.567	46.578	46.367	46.085	52.901	50.354	0	5.533	0	231	9.066	0
<b>CATEGORIA D</b>	116,88	112,55	110,33	37.112	36.891	37.808	29.815	29.729	29.844	7.297	7.162	7.965	174	0	0	61	399	191
<b>CATEGORIA C</b>	18,06	19	18,98	27.036	25.725	27.221	23.337	23.187	23.310	3.700	2.538	3.910	128	0	0	294	747	140
<b>CATEGORIA B</b>	8,67	16	15,5	22.366	20.671	22.134	19.727	19.404	19.319	2.639	1.267	2.814	78	0	0	0	0	55
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	20.734	19.915	20.838	19.001	19.013	19.013	1.733	902	1.825	106	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	5,42	0,08	0	21.902	12.000	0	17.658	12.000	0	4.244	0	0	1.427	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>156,02</b>	<b>154,63</b>	<b>151,81</b>	<b>36.514</b>	<b>36.146</b>	<b>37.101</b>	<b>28.542</b>	<b>28.432</b>	<b>28.534</b>	<b>7.972</b>	<b>7.715</b>	<b>8.567</b>	<b>200</b>	<b>215</b>	<b>0</b>	<b>88</b>	<b>734</b>	<b>162</b>

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2012 03:21:49

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRIGENTI</b>	6	5	6	33,5	36,2	27	3,17	6,6	33,17	1,33	3	0,67
<b>CATEGORIA D</b>	112	112	109	31,9	31,55	31,18	5,88	4,99	7,28	6,29	7,71	9,21
<b>CATEGORIA C</b>	17	19	19	35,29	28,16	32,89	13,35	10,42	14,79	13,24	9,84	10,74
<b>CATEGORIA B</b>	13	16	15	17,08	25,56	33,27	0,69	8,88	2,87	3,15	5,38	9,47
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	34	31	31	0	0	0	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	5	0	0	24,8	0	0	1,2	0	0	0,8	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>154</b>	<b>153</b>	<b>150</b>	<b>30,87</b>	<b>30,65</b>	<b>31,44</b>	<b>5,97</b>	<b>6,09</b>	<b>8,77</b>	<b>6,38</b>	<b>7,52</b>	<b>9,03</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2012 03:21:49

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	50	50	49	Retribuzioni, codice P015	240.959	918.561	1.504.821	valore medio	4.819	18.371	30.711
L.S.U.	1	1	1	Retribuzioni, codice P065	610.049	358	544	valore medio	610.049	358	544
Lavoratori Interinali	0	3	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	41.308	0	valore medio	-	13.769	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	51	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	623.595	0	1.600	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	12.227	-	1.600

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	998	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	998	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	25	21	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	216.295	210.068	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	8.652	10.003

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	3	2	0	0	0	0	3	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	54	19	0	0	0	0	54	19
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	8	4	0	0	0	0	8	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	103	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	27	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>176</b>	<b>105</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>105</b>	<b>46</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	33	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	7	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	33	8	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	9	4	-	-	18	4	0	1	26	9	1	0	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	0	3	0	-	-	0	4	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	-	-	-	-	1	5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	4	3	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>33</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>151</b>						

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	12	5	22	8	12	4	5	1	-	-	-	-	73
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	3	3	0	-	-	-	-	-	12	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	1	2	-	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	0	2	0	1	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	2	0	2	-	-	-	-	-	7	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	3	0	1	1	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2	

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>42</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>151</b>						

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	23	8	-	-	31	11	-	-	-	-	73
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	5	4	2	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	3	-	-	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	5	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	16	2	47	30	2	0	40	14	-	-	-	-	151

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione BASILICATA			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	52	19	71
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9	4	13
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	4	3	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	3	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	2

**Regione BASILICATA**

<b>Qualifica :</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	1	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>105</b>	<b>45</b>	<b>150</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	90	47	94	105	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4	3	344
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	9	0	37
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.666	593	388	110	0	18	162	197	28	1	182	73	5	0	1	3	10	6	3.443
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	272	101	54	2	-	-	20	10	-	-	22	10	-	-	-	-	0	4	495
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	157	94	63	0	-	-	36	0	-	-	22	7	1	0	-	-	-	-	380
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	65	0	19	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	90

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	88	140	59	48	-	-	0	15	10	0	9	105	-	-	-	-	3	0	477
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	172	29	21	-	-	0	30	-	-	9	21	0	1	-	-	-	-	313
POSIZIONE ECONOMICA C5	242	95	41	122	-	-	19	0	-	-	44	15	-	-	-	-	-	-	578
POSIZIONE ECONOMICA C4	166	0	114	0	-	-	-	-	-	-	117	0	-	-	-	-	-	-	397
POSIZIONE ECONOMICA C3	26	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	64	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	69
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	44	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	38	0	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	45

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	1	0	-	-	36
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	43	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	58	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	0	1	0	-	-	29	0	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	224	28	28	9	-	-	24	36	15	0	22	2	2	-	-	-	-	-	-	388
POSIZIONE ECONOMICA A5	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
<b>Totale</b>	3.381	1.335	880	436	0	18	290	288	53	1	452	239	6	2	2	3	26	13	7.425	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	199.897	-	-	33.909	-	-	2.261	231.545
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	6.801	-	-	123	46.657
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	880	2.078.463	-	28.538	200.602	-	-	2.000	2.305.603
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	807	2.447	-	-	-	31.597
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	144	318.131	-	3.573	29.384	-	-	-	351.088
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	84	177.644	-	3.751	15.227	-	-	84	196.538
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	-	4.087	-	-	34	52.729
POSIZIONE ECONOMICA D2	96	177.631	-	943	15.569	-	-	34	194.109

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	84	148.167	-	189	12.881	-	-	153	161.084
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	131,75	240.393	-	2.729	20.433	-	-	220	263.335
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	48	84.480	-	831	7.162	-	-	-	92.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	442	1.756	-	-	-	22.671
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	12	19.918	-	-	1.672	-	-	-	21.590
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	24	38.908	-	-	3.431	-	-	-	42.339
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	6	9.939	-	820	898	-	-	-	11.657
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.144	-	-	1.607	-	-	-	20.751
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	3.061	-	-	10	39.511
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	108	155.202	-	-	13.031	-	-	148	168.085
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	17.540	-	-	1.473	-	-	-	19.013
<b>Totale</b>	1.821,75	3.914.226	-	42.623	380.035	-	-	5.067	4.331.817

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	207.011	49.311	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	0	0	0	41.633	4.050	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	15.585	0	0	0	86.954	45.662
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	213	0	0	0	1.010	623
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	2.386	0	0	0	7.500	7.470

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.332	0	0	0	0	4.360
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	365	0	0	0	2.181	1.242
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.332	0	0	0	2.885	4.974
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.111	0	0	0	0	4.360

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.807	0	0	0	0	6.031
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	634	0	0	0	0	2.186
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	0	0	0	0	550
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	149	0	0	0	0	546

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	292	0	0	0	0	1.099
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	75	0	0	0	0	236
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	472
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	472

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	472
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	273	0	0	0	0	943
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	472
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.164	0	0	0	0	4.244

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	132	0	0	0	0	389
<b>TOTALE</b>	<b>27.560</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>248.644</b>	<b>153.891</b>	<b>86.803</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	120	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	5.770	350.911	0	0	0	8.396	130.055	6.943
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	275	2.664	0	0	0	1.594	1.594	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	1.975	45.491	0	0	0	5.193	17.503	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	1.425	23.123	0	0	0	953	7.796	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	573	6.396	0	0	0	3.580	3.582	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	1.775	31.973	0	0	0	1.409	11.095	41
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	1.125	27.922	0	0	0	0	7.198	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	744	0	1.675	25.749	0	0	0	2.148	1.423	8.932

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	0	294	8.452	0	0	0	0	1.023	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	300	2.213	0	0	0	509	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	2.078	0	0	0	0	298	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	0	75	5.719	0	0	0	0	1.795	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.377	0	0	0	0	28	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	333	0	0	1.964	0	0	0	307	804	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	407	0	0	2.138	0	0	0	286	860	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	983	0	0	1.372	0	0	0	0	0	706

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA - IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	3.179	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	433	0	0	1.377	0	0	0	263	0	3.738
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	705	0	0	13.841	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	0	0	1.304	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>3.605</b>	<b>0</b>	<b>15.262</b>	<b>559.243</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24.638</b>	<b>185.174</b>	<b>20.360</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>256.442</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>45.683</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>650.276</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>7.973</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>87.518</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>38.989</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>17.919</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>55.484</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>41.716</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>48.509</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>12.589</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>3.726</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>3.071</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>8.980</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>1.716</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.024</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.304</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.672</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>4.395</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>6.415</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>19.954</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>1.825</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.325.180</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	70.873
EROGAZIONE BUONI PASTO	128.785
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.574
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1.600
ALTRE SPESE	42.040
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	210.068
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.504.821
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	36.042
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.817.958
IRAP	567.388
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	544
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	57.681
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	550.462
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	670.000
<b>Totale</b>	<b>3.228.912</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati e/o ricevuti	
AATO ?10.531,30	
COMUNE DI TURSÌ ? 3417,70	
COMUNE DI MIGLIONICO ? 43.731,87 TOTALE ?57.681,00	

FONDI UE REGIONE BASILICATA ? 670.000,00

REGIONE BASILICATA ? 550.462,00

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.122.024	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	93.773	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-16.156	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.199.641	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	4.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	4.000	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	87.330
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	87.330
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	431.233
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	476.525
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	150.000

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	23.670
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	30.043
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	4.840
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.116.311
<b>Totale</b>	<b>1.203.641</b>	<b>1.203.641</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	286.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	286.000	0
<b>Risorse variabili</b>		
ALTRE RISORSE VARIABILI	39.879	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.217	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	42.096	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	268.096
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	60.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	328.096
<b>Totale</b>	<b>328.096</b>	<b>328.096</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00627370778**

**Codice Fiscale : 00627370778**

**Telefono : 08352441**

**Fax : 0835258000**

**Email : alsia@postecert.it**

**Via : VIALE CARLO LEVI**

**Numero Civico : 6/i**

**C.A.P. : 75100**

**Città : MATERA**

**Provincia : MT**

**Codice Catastale : F052**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.alsia.it](http://www.alsia.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
FERRARA	EGIDIO	0835/244276	0835/258339	egidio.ferrara@alsia.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	1
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	21
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	3030
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	10
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	16156
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	1
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	48
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	27
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	1

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
STIGLIANO	ANTONIO	stigliano.antonio@gmail.com
DUBLA	GIAMPIERO	dublag@tin.it
CAMPANA	ANNAMARIA	annamaria.campana@tiscali.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	17/11/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/01/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/11/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	1203641
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	

NON COMPILARE	
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	476525

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	25	7500
	4	9500
	4	11500
	5	13500
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		

NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
NON COMPILARE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	30043
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	100
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	4
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	93,46

Tra 60 e 90% =	3,74
Inferiore o uguale al 60% =	2,8
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	18/12/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/09/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	16/09/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	43790
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	43790
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	
NON COMPILARE	

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE





SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	6
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....