

# Stampa Intero Modello in data : 6/7/2010

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : ENTI REGIONALI DI SVILUPPO AGRICOLO	
Istituzione : A.L.S.I.A. BASILICATA	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																				

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2010**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2010**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	6	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	52	18	1	0	0	0	53	18
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	9	3	0	0	0	0	9	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	4	7	0	0	0	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	103	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	27	3	8	0	0	0	1	3	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CONTRATTISTI	0	5	0	0	0	0	0	5	0
<b>TOTALE :</b>	<b>176</b>	<b>106</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>107</b>	<b>48</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	7	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	34	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>42</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	7	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	34	8	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>42</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIONE )		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	4	2	-	-	-	-	1	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	0	1	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	0	1	4	2	-	-	13

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	9	4	1	0	19	5	15	7	8	1	1	0	0	1	-	-	71
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	0	0	1	2	0	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	4	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	3	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	3	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CONTRATTISTI	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>155</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	2	14	6	22	8	6	1	3	1	-	-	71
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	3	2	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	4	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	3	6	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	1	0	1	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	1	0	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	9

<b>Fasce dipendenti per età da - a :</b>	<b>0-19</b>		<b>20-24</b>		<b>25-29</b>		<b>30-34</b>		<b>35-39</b>		<b>40-44</b>		<b>45-49</b>		<b>50-54</b>		<b>55-59</b>		<b>60-64</b>		<b>65-99</b>		<b>Tot. Pers.</b>
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>CONTRATTISTI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	1	0	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>39</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>155</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	20	7	-	-	33	11	-	-	-	-	71
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	6	2	2	0	1	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	3	7	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>CONTRATTISTI</b>	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	17	2	46	31	2	0	42	15	-	-	-	-	155

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione BASILICATA

Qualifica :	Uomini	Donne
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	4	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	52	18
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	5	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	8	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0
CONTRATTISTI	5	0

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	134	67	2	6	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	0	1	0	1	-	-	3	5	236
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.638	620	46	77	80	49	32	84	50	71	31	15	28	35	102	21	72	11	1	0	1	2	23	17	3.106
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	252	102	83	0	23	10	0	2	0	18	-	-	-	-	25	3	1	2	-	-	-	-	3	3	527
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	38
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	137	210	0	132	2	49	-	-	0	3	-	-	-	-	12	11	11	2	-	-	-	-	1	9	579
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA D2	30	154	0	8	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	4	11	6	5	-	-	-	-	0	5	239

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRI B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRI B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	100	270	3	37	6	37	-	-	-	-	-	-	-	-	12	8	2	9	-	-	-	-	8	9	501
POSIZIONE ECONOMICA C5	197	59	95	17	61	40	8	0	11	0	-	-	-	-	3	12	2	0	-	-	0	1	2	0	508
POSIZIONE ECONOMICA C4	241	36	7	0	4	3	-	-	-	-	2	0	1	0	93	1	89	2	-	-	-	-	0	4	483
POSIZIONE ECONOMICA C2	67	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	33	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	64	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	75	18	-	-	2	3	12	0	16	0	-	-	-	-	1	0	4	2	-	-	1	0	-	-	134
POSIZIONE ECONOMICA A5	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>CONTRATTISTI</b>	124	0	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	134
<b>Totale</b>	3.218	1.536	239	277	196	207	52	86	77	92	33	15	29	35	264	67	192	34	1	1	2	3	43	52	6.751	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	72	222.264	-	1.156	38.083	-	-	103	261.400
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	943,5	2.196.312	-	33.162	214.669	31.704	13.327	3.406	2.485.768
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	126	274.702	-	3.790	24.237	3.662	1.600	-	307.991
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4	8.838	-	269	761	770	1.707	-	12.345
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	132	275.065	-	4.716	25.650	4.090	1.682	118	311.085
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	23.961	-	-	2.028	377	146	75	26.437
POSIZIONE ECONOMICA D2	44	80.389	-	367	7.319	1.025	401	-	89.501
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	141	244.636	-	190	21.456	4.076	1.526	11	271.873
POSIZIONE ECONOMICA C5	104,69	187.989	-	2.746	16.151	3.089	1.185	392	210.768

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	84	145.431	-	831	12.389	2.410	888	182	161.767
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	28	45.780	-	147	3.887	1.125	239	-	51.178
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.528	-	1.640	1.798	350	119	-	23.435
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.510	-	-	1.567	299	113	-	20.489
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	36.392	-	-	3.083	602	222	-	40.299
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	56	79.783	-	-	6.721	694	219	-	87.417
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	17.269	-	-	1.462	270	106	-	19.107
<b>CONTRATTISTI</b>	65	88.289	-	-	7.359	-	7.729	-	103.377
<b>Totale</b>	1.872,19	3.965.138	-	49.014	388.620	54.543	31.209	4.287	4.484.237

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

<b>Qualifica QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	1.889
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	231.685
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	42.815
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.385
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	118
<b>totale QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.</b>	<b>277.892</b>
<b>Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	2.382
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	87.544
INDENNITA DI COMPARTO	48.706
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	6.286
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	2.325
COMPENSI PRODUTTIVITA'	109.712
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	7.079
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	369.023
STRAORDINARIO	820
<b>totale POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>633.877</b>



**Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.250
INDENNITA DI COMPARTO	6.499
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.865
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.350
COMPENSI PRODUTTIVITA'	25.274
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	21.035
STRAORDINARIO	211
<b>totale POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>58.484</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	207
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	186
COMPENSI PRODUTTIVITA'	666
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	999
STRAORDINARIO	666
<b>totale POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>2.724</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	7.067
INDENNITA DI COMPARTO	6.843
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.478
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	375
COMPENSI PRODUTTIVITA'	23.313
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	30.092
<b>totale POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>69.168</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	623
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	148
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.301
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.924
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>5.996</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.367
INDENNITA DI COMPARTO	2.266
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	625

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	617
COMPENSI PRODUTTIVITA'	6.428
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	11.934
STRAORDINARIO	690
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>23.927</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	7.272
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	2.444
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	848
COMPENSI PRODUTTIVITA'	36.308
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	18.071
STRAORDINARIO	846
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>65.789</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	4.717
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.950
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	747

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PRODUTTIVITA'	22.724
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	1.548
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	537
STRAORDINARIO	2.325
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>34.548</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	3.844
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.308
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	425
COMPENSI PRODUTTIVITA'	17.271
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	550
STRAORDINARIO	218
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>23.616</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	1.282
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.081
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	75

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PRODUTTIVITA'	4.972
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	3.764
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	86
STRAORDINARIO	2.696
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>13.956</b>

**Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.798
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	55
<b>totale POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>2.325</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	245
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.212
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	767
<b>totale POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.696</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	943
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	845
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.575
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	713
STRAORDINARIO	3.038
<b>totale POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>9.114</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	2.197
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	757
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.501
STRAORDINARIO	1.284
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>7.739</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	389
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.344
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>1.733</b>

**Qualifica CONTRATTISTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
------------------------	----------------

**Qualifica CONTRATTISTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	3.815
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	1.465
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.080
COMPENSI PRODUTTIVITA'	691
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	9.615
STRAORDINARIO	6.322
	<b>totale CONTRATTISTI</b>
	<b>22.988</b>
<b>Totale</b>	<b>1.257.572</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	58.542
EROGAZIONE BUONI PASTO	139.292
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.745
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	623.595
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	998
ALTRE SPESE	4.891
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	240.959
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	67.637
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.586.518
IRAP	574.405
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	610.049
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	226.407
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	621.336
<b>Totale</b>	<b>3.527.702</b>



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse		
INCREM. DOT. ORG. (ART. 26 C. 3 - PARTE FISSA CCNL 23.12.99)	286.000	0
totale Risorse fisse Risorse posizione risultato	286.000	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	3.911	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.911	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo		
RETR. DI POSIZIONE (ART. 27 CCNL 23.12.99) - DELL'ANNO	0	252.984
RETR. DI RISULTATO (ART. 28 CCNL 23.12.99) - DELL'ANNO	0	33.016
totale Destinazioni regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo Risorse posizione risultato	0	286.000
Code contrattuali		
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	3.911
totale Code contrattuali Risorse posizione risultato	0	3.911
<b>Totale</b>	<b>289.911</b>	<b>289.911</b>

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	1.126.024	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	44.045	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	35.520	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20% ALTE PROF.)	14.208	0
totale Risorse fisse Fondo unico	1.219.797	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo</b>		
PROGR. ORIZZONTALI (ART.17 C. 2 L. B CCNL 1.4.99) DELL'ANNO	0	387.544
POS. ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 L.C CCNL 1.4.99) DELL'ANNO	0	470.800
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	108.453
TURNO RISCHIO DIS ECC.(ART.17C. 2 LL.D-E CCNL4/99) DELL'ANNO	0	34.000
ALTRI ISTITUTI REGOLATI DALL'ACCORDO ANNUALE	0	219.000
totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	0	1.219.797
<b>Totale</b>	<b>1.219.797</b>	<b>1.219.797</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00627370778**

**Codice Fiscale : 00627370778**

**Telefono : 08352441**

**Fax : 0835244355**

**Email : [posta@alsia.it](mailto:posta@alsia.it)**

**Via : VIALE CARLO LEVI**

**Numero Civico : 6/i**

**C.A.P. : 75100**

**Città : MATERA**

**Provincia : MT**

**Codice Catastale : F052**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.alsia.it](http://www.alsia.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CANDELA	CARLO POMPEO	0835/244232	0835/244355	imma.lapolla@alsia.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, l'amministrazione intende avvalersi nel 2010 della possibilità di cui all'art. 17 comma 11 della legge 102/09?	NO
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	51
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	1
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nel 2009 per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	5366
Indicare il numero delle unità tra i presenti al 31.12.2009 di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	9
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della l. 133/2008 o di analoghe leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2010 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	
Quante persone ancora in servizio al 31.12.2009 non sono state assunte a tempo indeterminato (stabilizzate) pur essendo in possesso dei requisiti di cui alle l.f. 2007 e 2008 e leggi regionali?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, nell'ambito delle procedure concorsuali disposte per il 2010, quanti posti sono riservati al personale di cui all'art. 17 c. 10 della l. 102/09?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, quante persone si prevede di assumere nel 2010 in base all'art. 17 comma 12 della legge 102/09?	
Quanti sono i dipendenti che al 31.12.2009 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001 (l.f. 2002)?	
Quante persone sono state impiegate nel 2009 (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è sostenuto attraverso finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?	52

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>51</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>51</b>
------------	-----------

b) Amministrativo	<b>0</b>
-------------------	----------

c) Giuridico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>51</b>
---------------	-----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>51</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>7</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>44</b>
----------------------	-----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
STIGLIANO	ANTONIO	
DUBLA	GIAMPIERO	
CAMPANA	ANNAMARIA	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	29/03/2004
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2004
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	17

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	6	42164

<b>RISULTATO</b>		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		6
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
Non compilare		

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	12/05/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/06/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/06/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	470800
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	SI

Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	26	<b>6500</b>
	5	<b>9000</b>
	4	<b>11000</b>
	6	<b>13000</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	104453
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	81
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	25
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	76,42
Tra 60 e 90% =	23,58
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	30
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2007	2008	2009	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2007	2008	2009	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2007	2008	2009
DIRIGENTI	6	6	6	DIRIGENTI	597.627	536.559	539.292	DIRIGENTI	56.719	0	1.385
CATEGORIA D	108	116	113	CATEGORIA D	3.812.925	4.516.348	4.364.965	CATEGORIA D	16.984	184.034	27.468
CATEGORIA C	30	18	17	CATEGORIA C	741.924	484.469	495.833	CATEGORIA C	7.846	28.198	7.624
CATEGORIA B	6	6	13	CATEGORIA B	114.063	141.913	194.514	CATEGORIA B	0	5.941	673
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	18.670	20.559	20.840	CATEGORIA A	0	975	106
PERSONALE CONTRATTISTA	5	5	5	PERSONALE CONTRATTISTA	91.156	124.304	126.365	PERSONALE CONTRATTISTA	1.375	6.910	7.729
<b>Totale</b>	<b>156</b>	<b>152</b>	<b>155</b>	<b>Totale</b>	<b>5.376.365</b>	<b>5.824.152</b>	<b>5.741.809</b>	<b>Totale</b>	<b>82.924</b>	<b>226.058</b>	<b>44.985</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.168.513</b>	<b>3.433.685</b>	<b>3.527.702</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>8.544.878</b>	<b>9.257.837</b>	<b>9.269.511</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
<b>DIRIGENTI</b>	90.151	89.427	89.651	43.583	43.410	43.567	46.568	46.017	46.085	3.666	0	0	5.787	0	231
<b>CATEGORIA D</b>	34.522	36.637	37.112	27.482	29.679	29.815	7.039	6.958	7.297	0	1.490	174	154	66	61
<b>CATEGORIA C</b>	24.675	25.705	27.036	21.329	22.782	23.337	3.346	2.923	3.700	0	1.224	128	264	365	294
<b>CATEGORIA B</b>	20.739	22.662	22.366	18.436	19.579	19.727	2.303	3.083	2.639	0	990	78	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	18.670	19.584	20.734	17.381	18.343	19.001	1.289	1.241	1.733	0	975	106	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	16.575	21.673	21.902	15.082	20.580	17.658	1.493	1.093	4.244	0	1.276	1.427	254	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>33.583</b>	<b>36.253</b>	<b>36.514</b>	<b>26.128</b>	<b>28.635</b>	<b>28.542</b>	<b>7.454</b>	<b>7.619</b>	<b>7.972</b>	<b>140</b>	<b>1.371</b>	<b>200</b>	<b>387</b>	<b>93</b>	<b>88</b>

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
<b>DIRIGENTI</b>	6	6	6	31,67	32,33	33,5	17	3,5	3,17	1,17	2,5	1,33
<b>CATEGORIA D</b>	103	112	112	31,9	30,97	31,9	9,17	9,67	5,88	5,5	7,77	6,29
<b>CATEGORIA C</b>	31	19	17	31,29	31,47	35,29	18,32	18,11	13,35	6,42	12,21	13,24
<b>CATEGORIA B</b>	6	6	13	22,33	27,83	17,08	4,83	1,5	0,69	4	7	3,15
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	23	26	34	12	19	0	0	0	0
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	5	5	5	30	22,4	24,8	4,2	7,6	1,2	0	0,2	0,8
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>152</b>	<b>149</b>	<b>154</b>	<b>31,27</b>	<b>30,64</b>	<b>30,87</b>	<b>11,03</b>	<b>10,16</b>	<b>5,97</b>	<b>5,24</b>	<b>7,79</b>	<b>6,38</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	56	50	50	Retribuzioni, codice P015	230.772	213.162	240.959	valore medio	4.121	4.263	4.819
L.S.U.	3	2	1	Retribuzioni, codice P065	3.729	8.138	610.049	valore medio	1.243	4.069	610.049
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	57	60	51	Oneri per co.co.co. (codice L108)	1.001.653	1.144.983	623.595	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	17.573	19.083	12.227
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	998	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	998
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2009</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	1.219.797
	Risorse Variabili	0
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>1.219.797</b>
DIRIGENTI	Risorse Fisse	286.000
	Risorse Variabili	3.911
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>289.911</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"

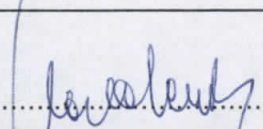
Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : ENTI REGIONALI DI SVILUPPO AGRICOLO	
Istituzione : A.L.S.I.A. BASILICATA	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

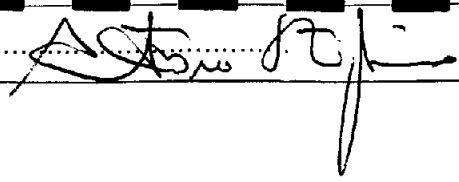
**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2010**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2010**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....  .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente ? Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Stasi', written over a dotted line. The signature is stylized and extends downwards with a long vertical stroke.