

## CONVENZIONE PER PROGRAMMA DI INSERIMENTO LAVORATIVO DELLE PERSONE DISABILI

Ex art. 11, della Legge 12 marzo 1999, n. 68

L'anno 2013, il giorno ~~01~~ **3 GIU. 2013** del mese di

TRA

**l'A.L.S.I.A. Agenzia Lucana di Sviluppo e di Innovazione in Agricoltura** con sede in Matera al Viale Carlo Levi n. 6, nella persona del Commissario Straordinario, legale rappresentante pro tempore dott. Andrea Freschi, nato a Napoli il 5.12.1959 e residente in Pignola (PZ) alla contrada Tora n. 10/a – C.F. FRSNDR59T05F839U

E

la **Regione Basilicata**, rappresentata dall'Ing. Michele Vita, nato a Satriano di Lucania (PZ) il 13.11.1952, in qualità di Dirigente Generale del Dipartimento Attività Produttive, Politiche dell'Impresa e del Lavoro, Innovazione Tecnologica

**Vista** la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che ha riformato la disciplina del collocamento delle persone con disabilità introducendo il principio del collocamento mirato;

**Visto** in particolare l'art. 11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;

**Visto** il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, recante il regolamento di esecuzione per l'attuazione della L. n. 68/99, con particolare riferimento all'art. 7, comma 4, in cui è stabilito che "i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni con chiamata nominativa dei soggetti disabili solo nell'ambito delle convenzioni .....",

**Visto** il Dlgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e successive modificazioni, con particolare riferimento all'art. 35, che disciplina in generale il reclutamento del personale nella P.A., nonché all'art. 39 che prevede che le amministrazioni pubbliche promuovono programmi di assunzioni per portatori di disabilità con l'attivazione delle convenzioni di cui all'art. 11 della legge n. 68/99;

**Vista** la L.R. 20 luglio 2001, n. 28 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili";

**Vista** l'Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili adottata il 16 novembre 2006 in sede di Conferenza Unificata Stato, Regioni, Province, Autonomie Locali;

**Vista** la D.G.R. del 16 aprile 2012, n. 451 "Approvazione Indirizzi Operativi concernenti la definizione delle modalità di attuazione dell'art. 20, L.R. n. 26/2001 e modifica al primo punto dell'art. 2 delle direttive attuative dell'art. 47 "Inserimento lavorativo soggetti diversamente abili" della L.R. n. 20 del 6 agosto 2008 di cui alla D.G.R. n. 1669 del 22/10/2008";

**Considerato** che, con il sistema delle convenzioni, si intende favorire la programmazione delle assunzioni, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e personali, dall'altro lato ai datori di lavoro una gradualità quali-



quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo delle persone interessate;

*Si conviene e si stipula quanto segue:*

Le premesse della presente convenzione costituiscono parte integrante della stessa.

**ART. 1**  
**FINALITA'**

L'Alsia con riferimento alle disposizioni normative vigenti in materia di assunzione di personale nelle pubbliche amministrazioni, si impegna ad effettuare la graduale copertura dei posti riservati alle persone diversamente abili di cui all'art. 1 comma 1 della Legge 68/99, sulla base delle carenze rilevate nell'ultimo prospetto informativo/in organico.

Possono essere avviate al lavoro con le procedure di cui alla presente convenzione i soggetti di cui al citato art. 1 comma 1 della L. n. 68/99, che risultino iscritti negli appositi elenchi tenuti dalla Provincia di Matera e dalla Provincia di Potenza.

**Art. 2**  
**DURATA**

Gli obiettivi occupazionali del programma saranno realizzati entro un termine massimo di anni 3 (tre). L'eventuale interruzione, per cause non dipendenti dal datore di lavoro, dei percorsi d'integrazione lavorativa non costituirà motivo d'inadempimento da parte del datore di lavoro, che tuttavia provvederà, in sostituzione al percorso sospeso, ad assumere un nuovo lavoratore o ad avviare un percorso d'integrazione lavorativa. Il presente accordo ha validità dalla data di sottoscrizione del presente accordo e fino al completamento del piano di assunzioni previsto. Nel caso di cambiamento del quadro normativo si prevede la possibilità dell'adeguamento della convenzione.

**Art. 3**

**MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE E AVVIAMENTO DEI LAVORATORI**

L'individuazione e l'avviamento dei lavoratori che entreranno a far parte del presente programma sarà effettuato mediante richiesta nominativa per n. 1 (una) unità, laddove esistono i presupposti di cui all'art.20, comma 1, della Legge Regionale 30 dicembre 2011 n. 26.

Nell'ipotesi in cui non sia possibile procedere per chiamata nominativa (senza selezione), l'individuazione e l'avviamento dei lavoratori che entreranno a far parte del presente programma d'inserimento al lavoro saranno effettuati secondo i criteri improntati al principio di trasparenza fissati in apposito Avviso Pubblico. Nell'avviso saranno indicati i requisiti professionali richiesti al candidato, le mansioni, luogo di lavoro, iscrizione nell'elenco del collocamento mirato della Provincia di Matera e Potenza.

**Art.4**  
**AMBITO TERRITORIALE**

L'ambito territoriale di riferimento è la Regione Basilicata.

**Art.5**  
**NUMERO DEI POSTI DA RICOPRIRE**

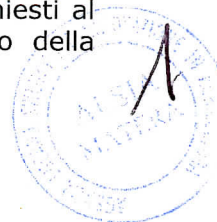
L'Agenzia procederà all'assunzione di n. 3 unità disabili.

**Art.6**  
**PROFILO PROFESSIONALE E MANSIONI**

**n. 1 unità**

Requisiti:

- Titolo di Studio: diploma di scuola media inferiore;



Rapporto di lavoro:

- Qualifica : Collaboratore amministrativo;
- Inquadramento : categoria B1 CCNL vigente Regioni ed Autonomie Locali;
- Profilo: addetto alla segreteria;
- Sede di lavoro: Provincia di Potenza.

Contratto previsto :

- A tempo indeterminato
- full-time.

### n. 2 unità

Requisiti:

- Titolo di Studio: diploma di scuola media inferiore;
- Requisito professionale : abilitazione strumentazione informatica.

Rapporto di lavoro:

- Qualifica : Collaboratore videoterminista;
- Inquadramento : categoria B1 CCNL vigente Regioni ed Autonomie Locali;
- Profilo: addetto al protocollo informatico;
- Sede di lavoro: Provincia di Matera.

Contratto previsto :

- A tempo indeterminato
- full-time.

### n. 3 unità

Requisiti:

- Titolo di Studio: diploma di scuola media inferiore;

Rapporto di lavoro:

- Qualifica : Collaboratore Amministrativo;
- Inquadramento : categoria B1 CCNL vigente Regioni ed Autonomie Locali;
- Profilo: usciere;
- Sede di lavoro: Provincia di Matera.

Contratto previsto :

- A tempo indeterminato
- full-time.



### Art.7

#### PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI E DURATA DELLA CONVENZIONE

Le assunzioni saranno effettuate secondo il seguente programma:

Data entro cui assumere	N° Unità	Scelta Numerica o Nominativa	Tipo di rapporto	Titolo di Studio	Requisiti	Mansioni	Profilo Professionale	Categoria
30/06/2013	1	nominativa	A tempo indeterminato	Diploma di scuola media inferiore		Addetto alla segreteria	Collaboratore amministrativo	B1
31/12/2013	1	numerica	A tempo indeterminato	Diploma di scuola media	Abilitazione strumentazio	Addetto al protocollo	Collaboratore amministrativo	B1

				inferiore	ne informatica	informatico		
31/12/2014	1	numerica	A tempo indeterminato	Diploma di scuola media inferiore		uscieri	Collaboratore amministrativo	B1

Note:

I requisiti devono essere posseduti alla data della richiesta di avviamento.

### Art. 8

#### VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE

Il servizio Provinciale per il collocamento mirato si impegna a realizzare annualmente un'attività di verifica e controllo in ordine al rispetto dell'obbligo di progressiva copertura della quota di riserva, così come indicato all'art. 7 della presente convenzione.

### Art. 9

#### SITUAZIONI PARTICOLARI

L'Alsia si impegna a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possono compromettere l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati.

In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione (Legge di riordino) e le caratteristiche del datore di lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata richiesta del datore di lavoro.

La stipula della convenzione è compatibile con l'eventuale richiesta di "compensazione territoriale".

Durante il periodo di validità della convenzione:

I servizi competenti - fatto salvo i casi di inadempienza sopra citati - non procedono ad avviamenti d'ufficio numerici di soggetti appartenenti alle categorie protette;

Non trova altresì applicazione - fatto salvo i casi di inadempienza sopra citati - il regime sanzionatorio di cui all'art. 15, comma 4, della legge 68/99;

L'Alsia risulta adempiente alla normativa sul collocamento obbligatorio anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza;

Che, per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER IL DATORE DI LAVORO

PER LA REGIONE BASILICATA

DATA

11 3 GIU. 2013

