

# SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

<b>CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE ALTE PROFESSIONALITÀ' E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		<b>Punteggio Massimo</b>	
Anzianità di servizio di ruolo presso ente pubblico nella cat. C del CCNL Regioni ed Enti locali o equivalente	0,5 punti per anno ** (max 7 punti)	Massimo 20 punti	
Anzianità di servizio di ruolo presso ente pubblico nella cat. D del CCNL Regioni ed Enti locali o equivalente	1,5 punti per anno**		
Anzianità di titolarità di Alta Professionalità	1 punto per anno***	Massimo 15 punti	
Anzianità di titolarità di Posizione Organizzativa			
Anzianità di attribuzione funzioni P.O. "ad Interim"	0,1 punti per ogni mese*** di svolgimento (attribuzione incarico "ad interim" con atto formale)		
Anzianità di Incarico di specifica responsabilità (art.17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)	0,50 per anno**		
Diploma di Istruzione secondaria di II grado	Valutabile un solo titolo	3	Tali punteggi sono attribuibili alternativamente e non sono cumulabili
Laurea Specialistica o vecchio ordinamento	Valutabile un solo titolo	10	
Laurea Triennale	Valutabile un solo titolo	5	
Dottorato di ricerca	Valutabile un solo titolo	3	
Master universitario II livello o diploma di specializzazione post laurea	Valutabile un solo titolo	2	
Abilitazione all'esercizio professionale	Valutabile un solo titolo	2	
Master universitario I livello	Valutabile un solo titolo	1	
Corso di perfezionamento universitario	Valutabile un solo titolo	1	
Corsi di formazione della durata non inferiore a 80 ore con esame finale	0,5 punto per corso	1	
Valutazione del Direttore e del Dirigente sui seguenti elementi: A. curriculum vitae B. idoneità allo svolgimento dell'incarico (capacità organizzative, direzionali, relazionali e professionali).	A. Max 15 B. Max 30	45	
<b>TOTALE</b>		<b>100</b>	

\*\* per anno si calcola anche frazione di anno superiore a 6 mesi

\*\*\* per mese si calcola anche frazione di mese superiore a 15 giorni